

Dags dato er indgået

**TILTRÆDELSESOVERENSKOMST  
2019/2021**

mellem nedenstående parter

Kærbygård ApS  
Plantagevej 5A  
3700 Rønne  
Cvr. 35392602

og

Socialpædagogerne Bornholm  
Storegade 38  
3700 Rønne

På følgende vilkår:

§1

Nærværende tiltrædelseserklæring er gældende for alle pædagogisk uddannede medarbejdere ansat i virksomheden Kærbygård ApS med eventuelle tilhørende datterselskaber eller underafdelinger som er tilknyttet Kærbygård ApS. Medlemmer af direktion og bestyrelse er ikke omfattet af overenskomsten. Ledere ansat i virksomheden Kærbygård ApS, er omfattet af særskilt tiltrædelsesaftale.

§2

**Løn og ansættelsesforhold**

Stk. 1; Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger den til enhver tid gældende "overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." som indgået mellem KL og Socialpædagogerne (overenskomst 64.01), dog med følgende tilpasninger:

Stk. 2; sygdom

Månedslønnede medarbejdere oppebærer fuld løn under sygdom, dog udbetales der i indeværende overenskomstperiode ikke særtillæg/ særydelser som medarbejderen

ville have oppebåret i henhold til vagtplan for dage hvor medarbejderen er fraværende som følge af egen sygdom.

### Stk. 3; opsigelsesvarsler

Funktionærloven er gældende for ansættelsesforholdet, herunder funktionærlovens opsigelsesvarsler; dog således, at de pr 1. april 2019 ansatte medarbejdere har et opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside på 3 måneder og herefter optjener opsigelsesanciennitet i henhold til funktionærloven fra dette tidspunkt at regne. For medarbejdere der ansættes efter 1. april 2019 følger disse de til enhver tid gældende opsigelsesvarsler fastsat i Funktionærloven.

Bestemmelsen i Funktionærlovens § 5, stk. 2 om afskedigelse med forkortet varsel (120 dages reglen) finder ikke anvendelse.

### Stk. 4; pension

Der er mellem parterne enighed om, at den allerede etablerede pensionsordning i PFA Pension, Forsikringsaktieselskab fortsætter som pensionssselskab for medarbejdere omfattet af denne overenskomst.

## §3

### **Arbejdstid**

#### Stk. 1; Arbejdstid

Den til enhver tid gældende arbejdstidsaftale som indgået mellem KL og Socialpædagogerne (64.11) er gældende, dog med følgende tilpasninger:

#### Stk.2; lokalaftale

Der skal som minimum, lokalt indgås aftaler om retningslinjer for:

- Mer- og overarbejde
- Afspadsering og flekskonto
- Normperiode og opgørelsestidspunkt
- Ture, koloni og ledsagerrejser
- Lukke- og fridage

#### Stk. 3; vagters længde

Vagter kan ikke planlægges med under 5 timers længde; dog 3 timer såfremt dette sker for at medarbejderen kan deltage i et personalemøde på dage, hvor medarbejderen ikke i øvrigt er vagtplanlagt.

#### §4

### Hovedaftale og kompetencer

#### Stk. 1; Hovedaftale

Den til enhver tid gældende hovedaftale, der er indgået mellem KL og Socialpædagogerne er gældende som hovedaftale mellem nærværende tiltrædelsesoverenskomsts parter.

#### Stk. 2; kompetencer

De rettigheder og pligter, der i henhold til den nævnte overenskomst og hovedaftale og deraf følgende aftaler er tillagt Kommunalbestyrelsen/ kommunen samt KL, tillægges i henhold til denne aftale Kærbygård ApS.

De rettigheder og pligter, der i henhold til de nævnte overenskomster og deraf følgende aftaler er tillagt Forhandlingsfællesskabet (KTO) samt FH (LO) tillægges i henhold til denne aftale Socialpædagogerne.

#### §6

### Opsigelse

#### Stk. 1; opsigelse

Nærværende aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til den 1. april 2021.

Stk. 2. Såfremt aftalen opsiges efter bestemmelsen i stk. 1 optages der straks forhandling om indgåelse af fornyelse af overenskomst mellem Kærbygård ApS og Socialpædagogerne Bornholm.

#### §7

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2019.

  
Kærbygård ApS

For

  
Socialpædagogerne Bornholm